

Madame Le Boulanger,

Le changement climatique, l'extinction de la biodiversité ou encore le non-respect des droits fondamentaux de l'Homme témoignent d'un changement nécessaire de nos pratiques économiques actuelles. Les réglementations européennes évoluent en ce sens en étendant l'obligation de transparence en matière de durabilité pour les entreprises de plus de 250 salariésⁱ. Ce rapport, appelé la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), s'inscrit dans un contexte réglementaire plus large : le Pacte Vert Européen. Les entreprises, non-concernées par la CSRD en termes de seuils, le seront par effet de ruissellement. Des critères ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance) s'intègrent d'ores et déjà dans les appels d'offres ou dans les demandes de financement auprès des banques. L'ensemble des entreprises participera à la transition écologique et sociale par conviction personnelle, par anticipation ou par contrainte sous peine d'exclusion de marché.

Pour répondre à cet enjeu de taille, la formation, du collège aux écoles supérieures, est un pilier fondamental dans l'appréciation et la compréhension de ces nouveaux concepts. L'association Alumni EM Normandie a plusieurs rôles à jouer dans la transition écologique et sociale au travers de ses missions : fédérer, accompagner, promouvoir. Avec près de 23 000 étudiants et diplômés, l'association a une puissance d'influence importante afin de :

- fédérer les Alumni autour d'évènements organisés de manière responsable avec des thématiques ESG de plus en plus présentes et pertinentes avec la réalité des entreprises aujourd'hui,
- accompagner les Alumni à monter en compétences au travers des différents parcours proposés et permettre une ouverture d'esprit sur ces sujets et
- promouvoir un cursus pédagogique adapté aux enjeux (énergie – climat, biodiversité...), aux évolutions réglementaires, de marché et aux spécificités de chaque pays présentant des enjeux bien différents.

Major de la promotion 2022 du Master Stratégie, Transformation et Management Responsable portant sur la finance, le digital et la RSE, les sujets environnementaux et sociaux m'animent depuis près de 4 ans. Dôtée de plusieurs expériences professionnelles en matière de RSE (Orano – anciennement Areva – et au Conseil national de l'Ordre des experts-comptables), je suis aujourd'hui responsable RSE d'un cabinet d'expertise comptable, d'audit et de services pluridisciplinaires. Avec plus de 20 sites et près de 400 collaborateurs, Crowe Fideliance se place dans le top 40 des cabinets français. En pleine structuration, je pilote la stratégie RSE du groupe, forme les équipes et nos clients à ces enjeux et suis consultante pour les sociétés à missions, la réalisation des bilans carbone et la mise en place de la CSRD. Cette nouvelle fonction m'offre une vision 360 des enjeux concrets internes en entreprise ainsi que les difficultés rencontrées et les opportunités à s'engager dans un modèle d'affaires résilient.

Je suis convaincue que l'école est une des portes les plus impactantes pour créer de nouveaux modèles et accompagner les entreprises déjà existantes à se transformer. Dans ce sens, l'importance du rôle des Administrateurs de l'Association des Alumni EM Normandie est indéniable. C'est pourquoi, je souhaite devenir administratrice et participer aux réflexions, orientations et décisions de l'association.

Je me tiens à votre disposition pour toute demande complémentaire et vous remercie de votre intérêt pour ma candidature en tant que membre.

Laura Méchinaud

ⁱ 2 des 3 seuils : 250 salariés, 40M€ de chiffre d'affaires et 20M€ de bas de bilan