

LES ALUMNI EM NORMANDIE : QUEL RAPPORT AU TRAVAIL ?

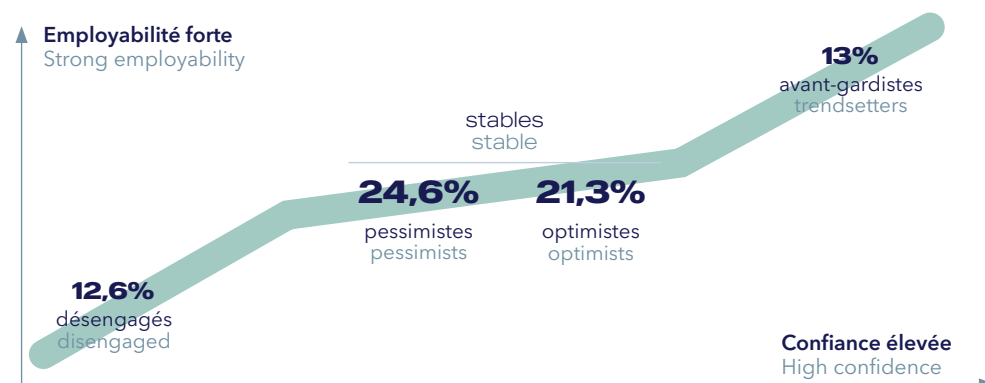
Le monde du travail est en profonde mutation. De nouvelles formes d'organisation et de gestion du travail ont fait leur apparition durant la dernière décennie. Point de collision entre ces changements : notre rapport au travail. Comment se positionnent les alumni face à cette question ? Leurs attentes et leurs comportements sont-ils cohérents avec le reste de la population française ? Enquête.

Sarah Alves, Professeur en Gestion des Ressources Humaines & Jean Pralong, Professeur en RH digitales et Gestion des carrières, titulaire de la chaire « Compétences, Employabilité et Décision RH ».

Comprendre les nouveaux rapports au travail et les nouveaux comportements qui en découlent, voilà les objectifs du baromètre du rapport au travail, réalisé pour la première fois en mars 2024 par l'EM Normandie en partenariat avec Actual Group et Le Figaro Emploi. Cette enquête inédite et ambitieuse menée auprès de presque 200 000 personnes a permis d'identifier les grandes familles de comportements par rapport au travail, en caractérisant les actifs selon deux critères : l'employabilité (compétences, adaptabilité) et la confiance (dans l'avenir, en soi).

En mai dernier, la première enquête Alumni EM Normandie adoptait cette même analyse pour explorer le rapport au travail des anciens diplômés de l'École. Le baromètre de l'emploi de mars 2024 montre ainsi un groupe central composé d'individus « stables » car presque toujours durablement installés en CDI. Les « désengagés », au contraire, peinent à se stabiliser dans l'emploi, du fait de leur faible employabilité et de leur pessimisme. Inversement, les « avant-gardistes » se sentent capables de tirer parti des changements en cours. Confiants en leurs compétences, la plupart d'entre eux ont quitté le salariat pour être auto-entrepreneurs ou créateurs d'entreprises.

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI
(mars 2024) panel : 198 982 répondants
Employment survey
(march 2024) panel: 198,982 respondents



EM NORMANDIE ALUMNI: RELATIONSHIPS WITH WORK

The world of work is undergoing profound changes. A number of new forms of organisation and management have emerged over the last decade. Where these changes collide is in our relationship with work. How do alumni feel about this issue? Are their expectations and behaviour consistent with the rest of the population?

Sarah Alves, Professor of Human Resource Management & Jean Pralong, Professor of Digital Human Resources and Career Management, holder of the "Skills, Employability, and HR Decisions" Chair.

Understanding people's renewed relationships with their work and the new behaviours that result therefrom are the objectives of the "Relationships with work" survey carried out for the first time in March 2024 by EM Normandie, in partnership with Actual Group and Le Figaro Emploi. This unprecedented and ambitious survey of almost 200,000 people identified the main families of work-related behaviour, by characterising working people according to two criteria: employability (skills and adaptability) and confidence (in the future and in oneself). Last May, the very first EM Normandie Alumni survey adopted this same analysis to explore the relationship between former EM Normandie graduates and their work.

The March 2024 employment survey thus shows a core group made up of "stable" individuals in that they are almost always long-term permanent employees. "Disengaged" individuals, on the other hand, have difficulty finding stability in terms of employment, due to their low employability and pessimism. Conversely, "forward-thinking" individuals feel able to make the most of the changes underway. Confident in their own skills, most of them have left the workforce to become self-employed or found their own businesses.

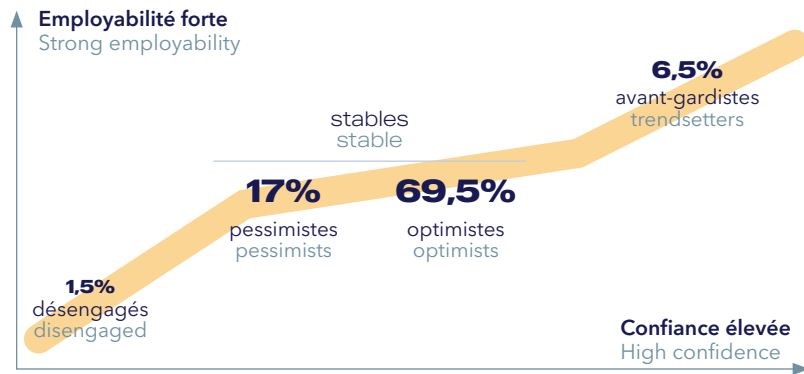


ENQUÊTE ALUMNI EM NORMANDIE

(mai 2024) panel : 396 répondants

Alumni EM Normandie survey

(march 2024) panel: 396 respondents



Les alumni de l'EM Normandie sont quant à eux très largement plus optimistes que la moyenne nationale et constituent une population plutôt homogène, ultra-majoritairement en CDI, employable et confiante dans l'avenir. Les avant-gardistes sont moins nombreux que dans la population française générale. Parmi les raisons, on peut évoquer les moyens par lesquels les diplômés développent leur employabilité. Si beaucoup profitent des dispositifs de développement de compétences proposés par leurs employeurs (2,47 jours / an en moyenne, depuis la diplomation), peu font appel aux dispositifs individuels de formation (CPF, 62%, en moyenne 0,91 jour / an). En ne se formant que dans le cadre des postes occupés, ils maintiennent ainsi leurs compétences dans le périmètre de l'entreprise, sans l'ouvrir à d'autres projets.

Employabilité et confiance sont intimement liés. Gérer sa carrière est aussi une activité complexe pour laquelle l'EM Normandie veut accompagner chacun de ses alumni. EM Roads vous donne donc rendez-vous à partir de l'automne pour des webinars thématiques sur l'emploi ! ●

EM Normandie alumni are much more optimistic than the French national average and are a fairly homogeneous population, with a vast majority of permanent contracts, high levels of employability and confidence with regards to the future. There are fewer forward-thinking individuals than in the general French population. This could be explained by the ways in which graduates develop their employability. While many take advantage of skills development schemes offered by their employers (2.47 days / year on average since graduation), few make use of individual training schemes, such as the French personal training fund, or CPF (62%, 0.91 days / year on average). By training only for the positions they hold, they keep their skills within the scope of their current companies, without opening themselves up to and for other possibilities.

Employability and confidence are intimately connected. Managing a career is a complex activity in and of itself, and EM Normandie strives to support each of its alumni. As of this autumn, EM Roads will be holding a series of themed webinars on employment! ●



A PROPOS D'EM ROADS

L'Institut EM Roads est un écosystème destiné à la recherche et au transfert de connaissances sur l'emploi. Il produit des analyses sur les transformations des besoins en compétences, des pratiques RH et des trajectoires professionnelles. Ces grilles de lecture lui permettent de proposer de nouvelles pratiques, notamment digitales, pour le développement de l'employabilité et sa reconnaissance.

L'Institut héberge la Chaire Compétences, Employabilité & Décision RH, l'Observatoire des Parcours et des Compétences et l'Observatoire des Apprentissages dans le Travail.

ABOUT EM ROADS

The EM Roads Institute is an ecosystem for research and transfer of knowledge with regards to employment. It produces analyses of changes in skills requirements, HR practices, and career paths. These insights enable it to propose new practices, and particularly digital practices, for developing and recognising each person's employability.

The Institute is home to the Skills, Employability, and HR Decisions Chair, the Career Path and Skills Observatory, and the Occupational Learning Observatory.